

2025

Veiligheid en gezondheidsbeleid Bso Siebengewald



't Kienderbènkske

01-05-2025

	Documentcode en -naam:		
	Veiligheid en gezondheidsbeleid Bso Siebengewald		
	Pagina:	1 van 7	Versiedatum: 01-05-2025

Inleiding

Voor je ligt het beleidsplan veiligheid en gezondheid van Bso 't Kienderbènske Siebengewald. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. Met als doel de kinderen een zo veilig en gezond mogelijke speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Ruben Wijnen is eindverantwoordelijke voor het veiligheid- en gezondheidsbeleid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Pedagogisch medewerkers kunnen dit beleidsplan daarom altijd inzien op de interne server van 't Kienderbènske. Veiligheid en gezondheid is daarnaast een vast agendapunt tijdens teamoverleg. Er is dan ruimte om over onderwerpen rondom veiligheid of gezondheid te spreken bijvoorbeeld aan de hand van een casus die zich heeft voorgedaan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

Missie en visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid

't Kienderbènske staat voor kinderopvang waar gewerkt wordt vanuit passie en vanuit waar we een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling, opvoeding en verzorging van kinderen. Het blijven uitdagen van kinderen en het leren omgaan met verschillende soorten situaties vormen daarvan een belangrijk onderdeel. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

Onze missie is om onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Maar met overbescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen onaanvaardbare risico's. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- Het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen
- Het vergroot sociale vaardigheden

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle pedagogische medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- 1) het bewustzijn van mogelijke risico's,
- 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en
- 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen.

Fysieke veiligheid

't Kienderbènske werkt ten aanzien van fysieke veiligheid met een risico-inventarisatie (RIE) die grote en kleine risico's in kaart brengt aan de hand van de kans dat het risico zich voordoet (groot of klein) en hoe de kans daarbij is op ernstig letsel (groot of klein). De RIE is opvraagbaar als bijlage.

De RIE beschrijft op welke manier pedagogisch medewerkers dienen te handelen om een risico tot een minimum te beperken. Bepaalde maatregelen hebben betrekking op afspraken die medewerkers maken met kinderen. Door deze

	Documentcode en -naam:		
	Veiligheid en gezondheidsbeleid Bso Siebengewald		
	Pagina:	2 van 7	Versiedatum: 01-05-2025

afspraken kunnen zij leren omgaan met diverse kleine risico's. Denk ten aanzien van veiligheid bijvoorbeeld aan afspraken die gelden tijdens spelsituaties of activiteiten en hoe om te gaan met bijvoorbeeld speelgoed en gereedschap. Dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

De RIE bevat tevens een inventarisatie van de staat van bijvoorbeeld meubilair of hulpmiddelen zoals een vingersafe. Mochten er defecten zijn, dan kan dit aan de hand van deze inventarisatie verholpen worden, mits het risico niet al eerder is geconstateerd/verholpen is.

Binnen 't Kienderbènske en dus tevens bij de Bso in Siebengewald, wordt er gewerkt met een 'Protocol bij hitte' wanneer de buiten temperatuur hoger is dan 25°C. In dit protocol staan maatregelen beschreven om de warmte-overlast voor kinderen te beperken. Pedagogisch medewerkers zijn op de hoogte van dit protocol en handelen ernaar indien dit van toepassing is. Dit protocol is voor pedagogisch medewerkers te vinden op de interne server van 't Kienderbènske.

't Kienderbènske werkt met een 'Protocol vermissing'. In dit protocol is preventief beleid omschreven om het risico op vermissing zo klein mogelijk te maken. Mocht een kind toch vermist raken, dan zijn er in het protocol voor verschillende scenario's stappen omschreven om direct te kunnen handelen.

Indien er, ondanks alle maatregelen, toch een ongeval plaatsvindt, handelen de pedagogisch medewerkers volgens de richtlijnen van de EHBK. De EHBO app van het Rode Kruis kan hierbij ondersteunend zijn. De app geeft informatie over hoe te handelen bij de meest voorkomende ongevallen.

Uit de inventarisatie komen ook een aantal maatregelen voor ouders. We informeren ouders hierover middels dit veiligheid- en gezondheidsbeleid waarnaar wordt verwezen tijdens de intake. Het beleid is voor ouders in te zien op het ouderportaal en op de website van 't Kienderbènske. Ten aanzien van veiligheid;

- Vragen we ouders om hun tassen buiten bereik van kinderen te plaatsen, zodat kinderen niet bij bijvoorbeeld medicijnen, aanstekers en sigaretten kunnen komen.
- Vragen we ouders alert te zijn op kleding met koordjes zodat een kind zichzelf niet kan ophangen.
- Vragen we ouders zich bewust te zijn van veiligheid van het kind in het verkeer. Tijdens haal- en brengmomenten zijn ouders verantwoordelijk voor hun kind.
- Vragen we ouders indien gewenst een formulier te ondertekenen waarmee zij toestemming geven om hun kind zelfstandig zonder toezicht op bepaalde plekken te laten spelen.
- Vinden we het niet wenselijk dat onbekenden onze binnen- of buitenruimte betreden. Personen die dit zonder toestemming doen, zullen we hierop aan spreken.

Bso Siebengewald heeft een ontruimingsplan dat in werking treedt, indien zich een calamiteit voordoet. Er is ten allen tijde een bedrijfshulpverlener (BHV-er) aanwezig die opgeleid is om adequaat te handelen. Om de veiligheid te bevorderen wordt er jaarlijks een ontruimingsoefening uitgevoerd.

Gezondheid

't Kienderbènske werkt ten aanzien van gezondheid met een risico-inventarisatie (RIE) die in kaart brengt wat de kans is dat een risico voorkomt (groot of klein). De RIE beschrijft op welke manier pedagogisch medewerkers dienen te handelen om een risico tot een minimum te beperken. Bepaalde maatregelen hebben betrekking op afspraken die pedagogisch medewerkers maken met kinderen. Om kinderen mee te laten helpen om risico's te beperken kunnen ook ten aanzien van gezondheid afspraken worden gemaakt. Denk aan het wassen van de handen na toiletbezoek of het

	Documentcode en -naam:		
	Veiligheid en gezondheidsbeleid Bso Siebengewald		
	Pagina:	3 van 7	Versiedatum: 01-05-2025

niezen of hoesten in de elleboog. De exacte afspraken die worden gemaakt met kinderen zijn terug te vinden in de RIE. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald.

Indien een risico zich ondanks alle maatregelen toch verwezenlijkt, handelen de pedagogisch medewerkers volgens de richtlijnen van het RIVM. De KIDDI app van het RIVM kan hierbij ondersteunend zijn. De inhoud van deze app is gebaseerd op de LHCV-Hygiënerichtlijnen voor kindercentra en peuterspeelzalen.

Uit de inventarisatie komen ook een aantal maatregelen voor ouders. Ten aanzien van gezondheid;

- We werken, wat betreft het toedienen van medicijnen, met het protocol 'Toedienen medicijnen'. Een onderdeel daarvan is dat we alleen genees- of homeopathische middelen toedienen, als ouders hiervoor een formulier hebben getekend. Bij 't Kienderbènske geven wij geen koorts- en pijn onderdrukkende middelen zoals zetpillen en paracetamol, tenzij dit op doktersvoorschrift is en ouders hiervoor een formulier hebben ondertekend.
- Ook vragen we ouders tijdens de intake om eventuele allergieën kenbaar te maken middels het formulier 'Allergieën'.
- In de zonnige zomer periode vragen we ouders om hun kind in te smeren met zonnebrandcrème alvorens hun kind naar de opvang komt. Ook vragen we ouders om een petje voor hun kind mee te nemen.
- We vragen ouders het ons te melden als er sprake is van een besmettelijke ziekte zodat ouders en pedagogische medewerkers indien nodig maatregelen kunnen nemen.

Ten aanzien van gezonde voeding is in ons pedagogisch beleidsplan opgenomen dat 't Kienderbènske rekening houdt met de richtlijnen van het Voedingscentrum, te vinden op www.voedingscentrum.nl. In de praktijk krijgt dit vorm door de voedingsmiddelen die we de kinderen aanbieden tijdens eet- en drinkmomenten. We bekijken de richtlijnen jaarlijks op wijzigingen en voeren deze vervolgens door.

Sociale veiligheid;

Een veilige omgeving bestaat niet alleen uit een fysiek veilige omgeving, maar ook uit een sociaal veilige omgeving. Dat betekent een omgeving waarin een kind zich veilig en prettig voelt om zichzelf te zijn, te spelen, leren en ontdekken. Het welbevinden van kinderen staat hierin voorop.

Ten aanzien van sociale veiligheid zien wij grensoverschrijdend gedrag en kindermishandeling als grote risico's. Het gaat dan om het risico op grensoverschrijdend gedrag en kindermishandeling door beroepskrachten, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen. Bij grensoverschrijdend gedrag en kindermishandeling hebben we het over zowel seksuele, fysieke als psychische grensoverschrijdingen.

We hebben de volgende maatregelen en werkwijzen als het gaat om het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag en kindermishandeling:

- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen hoe kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan; we bevorderen sociale competenties, we dragen belangrijke normen en waarden uit, stellen duidelijk grenzen en stimuleren kinderen ook in het aangeven van grenzen. Zo weten kinderen wat er van hen wordt verwacht, wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is. Als een kind fysieke, psychische of seksuele grenzen overschrijdt, dan zijn er verschillende mogelijkheden om te handelen. Hoe precies gehandeld wordt, is afhankelijk van verschillende factoren als leeftijd, ontwikkelingsfase en de ernst van de situatie. Wij passen onze handelwijze aan, aan wat het individuele kind op dat moment nodig heeft.
- Alle medewerkers, stagiaires en vrijwilligers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring) en worden ingeschreven in het personenregister (continue screening).

	Documentcode en -naam:		
	Veiligheid en gezondheidsbeleid Bso Siebengewald		
	Pagina:	4 van 7	Versiedatum: 01-05-2025

- We werken met het ‘*Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag*’, medewerkers kennen deze en handelen ernaar.
- Tijdens team overleggen wordt regelmatig over deze onderwerpen gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers over deze onderwerpen kunnen spreken en elkaar rondom deze onderwerpen durven aan te spreken. Het PAKVAST meldcode spel met casuskaarten, is één van de hulpmiddelen die we hiervoor bij ‘t Kienderbènkske gebruiken.

Indien een risico zich ondanks alle maatregelen toch verwezenlijkt, handelen de pedagogisch medewerkers volgens de richtlijnen uit bovenstaande documenten; het pedagogisch beleidsplan en het protocol kindermishandeling.

Achterwachting

De achterwacht is iemand die men kan benaderen indien zich calamiteiten voordoen op de locatie. Deze kan ingeschakeld worden wanneer er maar 1 pedagogisch medewerker op de locatie aanwezig is of als er extra hulp nodig is tijdens een calamiteit. Wanneer de BKR het toelaat dat er gedurende de gehele dag 1 pedagogisch medewerker aanwezig is op een locatie is in het rooster vermeld wie de (actieve) achterwacht vervult bij een calamiteit. Deze achterwacht is telefonisch bereikbaar ten tijde van de opvang en kan binnen 15 minuten bij het opvangadres aanwezig zijn.

Daarnaast werken we binnen ‘t Kienderbènkske met een interne lijst met telefoonnummers van personen die in de buurt van de locatie wonen. Deze personen kunnen ook benaderd worden bij een calamiteit.

EHBO regeling

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er tijdens openingsuren op elke locatie minimaal één volwassene aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO.

Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is.

- Op onze locatie is er ten alle tijden een pedagogisch medewerkers aanwezig met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO.
- Tweejaarlijks vindt er een herhalingscholing plaats, zodat het certificaat geldig blijft.
- De certificaten zijn behaald bij het Rode kruis.
- Bij aanname van nieuw personeel wordt bekeken of degene een geldig kinder-EHBO certificaat heeft of bereid is deze te halen.

Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie. Tijdens een teamoverleg bepalen we welke medewerkers deze gaan uitvoeren en gedurende welke periode hieraan wordt gewerkt. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uit risico-inventarisatie voortvloeiende maatregelen maken we een plan van aanpak. Dit plan van aanpak wordt opgenomen in het veiligheid- en gezondheidbeleid en is verderop te vinden. Het gehele veiligheid- en gezondheidbeleid van het lopende jaar wordt daarna geëvalueerd. Op basis hiervan wordt het vervolgens bijgesteld en opnieuw vastgesteld.

	Documentcode en -naam:		
	Veiligheid en gezondheidsbeleid Bso Siebengewald		
	Pagina:	5 van 7	Versiedatum: 01-05-2025

Plan van aanpak

De risico-inventarisaties hebben inzicht gegeven in de huidige stand van zaken ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Naar aanleiding van deze inventarisatie is er gezamenlijk met de pedagogisch medewerkers een actiepoint in dit beleid opgenomen met als doel de kwaliteit van de opvang te verbeteren. De belangrijkste actiepunten zijn:

- Het is belangrijk dat alle medewerkers op de hoogte zijn van afspraken rondom veiligheid en gezondheid. Er is een afsprakenoverzicht gemaakt dat voor iedereen makkelijk te vinden is. Zo weet ook een medewerker die niet vast op de locatie staat wat de afspraken zijn en weet hij belangrijke informatie over de locatie en kinderen makkelijk te vinden. We bespreken dit ook tijdens het gezamenlijke Bso overleg om deze werkwijze ook op andere Bso's door te voeren. Dit blijft door de wisselingen binnen het Bso team en dus inzet op verschillende locaties, een actiepoint.
- Het hout van de zandbakrand op de speelplaats van de Bso is op een aantal plekken rot. Hier kan een kind zich aan bezeren of een splinter van krijgen. We beschouwen dit als een risico met een kleine kans op letsel. We wijzen kinderen op dit gevaar en hebben de schoolleiding die het beheert hiervan op de hoogte gebracht. Hier zal actie op uit worden gezet.
- Op de speelplaats komen regelmatig stoeptegels omhoog door groeiende boomwortels. Een kind kan struikelen over deze oneffenheid. We wijzen kinderen op dit gevaar en hebben de schoolleiding die het beheert van de uitstekende stoeptegels op de hoogte gebracht. Indien mogelijk zullen de stoeptegels die uitsteken, vlak worden gemaakt.
- 't Kienderbènske werkt met een 'Protocol vermissing'. In dit protocol is preventief beleid omschreven om het risico op vermissing zo klein mogelijk te maken. We willen de komende periode bekijken of we in dit protocol nog locatie specifieke aanpassingen willen aanbrengen.

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren pedagogisch medewerkers jaarlijks samen met de locatiemanager de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het Veiligheids- en Gezondheidsbeleid hierop aangepast.

In de afgelopen periode hebben we ondervonden dat de volgende maatregelen een positief effect hebben gehad op het verbeteren van het Veiligheids- en Gezondheidsbeleid:

- We werken inmiddels enige tijd met het protocol 'Toedienen medicijnen' waarin we onze visie omschrijven over het toedienen van medicijnen en verlenen van (medische) zorg. Een belangrijk aspect daarbij is dat pedagogisch medewerkers zich bekwaam en/of deskundig moeten voelen om bepaalde zorg te verlenen en het ook kenbaar kunnen maken als ze zich niet bekwaam en/of deskundig voelen. Pedagogisch medewerkers kunnen in dat geval geen (medische) zorg bieden en dit wordt teruggekoppeld met de ouders. Bij een intake van een nieuw kind, of zodra er sprake is van medicijn gebruik, wordt dit in overleg met de ouders, de medewerkers en het management beoordeeld.

Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat pedagogisch medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer dit beleid wordt geëvalueerd en bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. Tijdens team overleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen.

Jaarlijks wordt het beleidsplan door de pedagogisch medewerkers met het management geëvalueerd en bijgesteld. De

	Documentcode en -naam:		
	Veiligheid en gezondheidsbeleid Bso Siebengewald		
	Pagina:	6 van 7	Versiedatum: 01-05-2025

evaluaties en nieuwe actiepunten worden gezamenlijk geformuleerd en zijn inzichtelijk middels het plan van aanpak in dit beleidsplan.

Wanneer een nieuwe medewerker, stagiaire of vrijwilliger op de locatie komt werken, vragen we deze om kennis te nemen van het veiligheid- en gezondheidsbeleid. Indien nodig volgt er een extra opleiding en instructies. Zo dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Tijdens de intake, via het ouderportaal of Whatsapp en via de oudercommissie informeren we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid en ons veiligheids- en gezondheidsbeleid. Het actuele beleidsplan is voor ouders altijd in te zien op het ouderportaal of op de website van 't Kienderbènske. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, kan deze tevens in een extra nieuwsbericht worden opgenomen.

Ondersteuning en melding van klachten

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een ouder een klacht heeft. We staan open voor feedback, en bespreken deze klacht het liefst direct met de ouder zelf om tot een oplossing te komen.

Indien we er met de ouder op deze wijze niet uitkomen, dan kan de ouder contact opnemen met het Klachtenloket Kinderopvang en in het uiterste geval met de Geschillencommissie Kinderopvang. Meer informatie hierover kan de ouder vinden op www.klachtenloket-kinderopvang.nl/ouders

Bijlage (opvraagbaar): RIE