


2025

Veiligheid en gezondheidsbeleid Oki Siebengewald



't Kienderbènkske

1-10-2025

	Documentcode en -naam:		
	Veiligheid en gezondheidsbeleid Oki Siebengewald		
	Pagina:	1 van 7	Versiedatum: 01-12-2025

Inleiding

Voor je ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Oki 't Kienderbènske Siebengewald. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. Met als doel de kinderen een zo veilig en gezond mogelijke speel en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Dit beleidsplan wordt jaarlijks geactualiseerd.

Ruben Wijnen is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle pedagogisch professionals zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Pedagogisch professionals kunnen dit beleidsplan daarom altijd inzien op de interne server van 't Kienderbènske. Het Veiligheids- en gezondheidsbeleid is daarnaast een vast agendapunt tijdens teamoverleg. Er is dan ruimte om over onderwerpen rondom veiligheid of gezondheid te spreken bijvoorbeeld aan de hand van een casus die zich heeft voorgedaan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

Missie en visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid

't Kienderbènske staat voor kinderopvang waar gewerkt wordt vanuit passie en vanuit waar we een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling, opvoeding en verzorging van kinderen. Het blijven uitdagen van kinderen en het leren omgaan met verschillende soorten situaties vormen daarvan een belangrijk onderdeel. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

Onze missie is onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Maar met overbescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen onaanvaardbare risico's. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- Het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen
- Het vergroot sociale vaardigheden


Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- 1) het bewustzijn van mogelijke risico's,
- 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en
- 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen.

Fysieke veiligheid

't Kienderbènske werkt ten aanzien van fysieke veiligheid met een risico-inventarisatie (RIE) die grote en kleine risico's in kaart brengt aan de hand van de kans dat het risico zich voordoet (groot of klein) en hoe de kans daarbij is op ernstig letsel (groot of klein). De RIE is op te vragen als bijlage.

De RIE beschrijft op welke manier pedagogisch professionals dienen te handelen om een risico tot een minimum te beperken. Bepaalde maatregelen hebben betrekking op afspraken die medewerkers maken met kinderen. Door deze afspraken kunnen zij vanaf ongeveer hun tweede levensjaar leren omgaan met diverse kleine risico's. Denk ten aanzien

	Documentcode en -naam:		
	Veiligheid en gezondheidsbeleid Oki Siebengewald		
	Pagina:	2 van 7	Versiedatum: 01-12-2025

van veiligheid bijvoorbeeld aan afspraken die gelden tijdens spelsituaties of activiteiten en hoe om te gaan met bijvoorbeeld speelgoed en gereedschap. Dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Indien er, ondanks alle maatregelen, toch een ongeval plaatsvindt, handelen de pedagogisch professionals volgens de richtlijnen van de EHBK. De EHBO app van het Rode Kruis kan hierbij ondersteunend zijn. De app geeft informatie over hoe te handelen bij de meest voorkomende ongevallen.

Binnen 't Kienderbènkske en dus tevens bij de Oki in Siebengewald wordt er gewerkt met een 'Protocol bij hitte' wanneer de buitentemperatuur hoger is dan 25°C. In dit protocol staan maatregelen beschreven om de warmte-overlast voor kinderen te beperken. Pedagogisch professionals zijn op de hoogte van dit protocol en handelen ernaar indien dit van toepassing is. Dit protocol is opvraagbaar bij het management.

't Kienderbènkske werkt met een 'Protocol vermissing'. In dit protocol is preventief beleid omschreven om het risico op vermissing zo klein mogelijk te maken. Mocht een kind toch vermist raken, dan zijn er in het protocol voor verschillende scenario's stappen omschreven om direct te kunnen handelen. Dit protocol is opvraagbaar bij het management.


Uit de inventarisatie komen ook een aantal maatregelen voor ouders. Tijdens de intake attenderen we ouders hierop. Ten aanzien van veiligheid;

- Attenderen we ouders erop dat hun kinderen geen kleding met koordjes en sieraden dragen in verband met risico op verstikking of beknelling.
- Vragen we ouders om hun tassen buiten bereik van kinderen te plaatsen zodat kinderen niet bij bijvoorbeeld medicijnen en sigaretten kan komen.
- Vragen we ouders om een eventuele wandelwagen buiten het looppad te plaatsen zodat doorgangen niet worden geblokkeerd.
- We vragen ouders om bij het drinken van warme dranken, deze op afstand van kinderen te plaatsen.
- Vragen we ouders om deuren na gebruik te sluiten en op te letten bij het openen van deuren dat er geen kinderen voor liggen of zitten of kinderen er met hun vingers tussen komen. Ook vragen we ouders er op alert te zijn dat er geen kinderen onbedoeld de ruimte verlaten bij het openen en sluiten van deuren.
- Vragen we ouders zich bewust te zijn van veiligheid van het kind in het verkeer. Tijdens haal- en brengmomenten zijn ouders verantwoordelijk voor hun kind.
- Vinden we het niet wenselijk dat onbekenden onze binnen- of buitenruimte betreden. Personen die dit zonder toestemming doen, zullen we hier op aan spreken.

Oki Siebengewald heeft een ontruimingsplan dat in werking treedt indien zich een calamiteit voordoet. Er is te allen tijde een bedrijfshulpverlener (BHV-er) aanwezig die opgeleid is om adequaat te handelen. Om de veiligheid te bevorderen wordt er jaarlijks een ontruimingsoefening uitgevoerd.

Gezondheid

't Kienderbènkske werkt ten aanzien van gezondheid met een risico-inventarisatie (RIE) die in kaart brengt wat de kans is dat een risico voorkomt (groot of klein). De RIE beschrijft op welke manier pedagogisch professionals dienen te handelen om een risico tot een minimum te beperken. Bepaalde maatregelen hebben betrekking op afspraken die medewerkers maken met kinderen. Om kinderen mee te laten helpen om risico's te beperken kunnen ook ten aanzien van gezondheid afspraken worden gemaakt. Denk aan het wassen van de handen na toiletbezoek en het niezen of hoesten in de elleboog. Ook kunnen kinderen leren hoe ze met afvallemmers om dienen te gaan of leren hoe ze zelf hun zakdoek (tissue) weg kunnen gooien. De exacte afspraken die worden gemaakt met kinderen zijn terug te vinden in de maatregelenlijst. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald.

	Documentcode en -naam:		
	Veiligheid en gezondheidsbeleid Oki Siebengewald		
	Pagina:	3 van 7	Versiedatum: 01-12-2025

Indien een risico zich ondanks alle maatregelen toch verwezenlijkt, handelen de pedagogisch professionals volgens de richtlijnen van het RIVM. De website www.kiddi.rivm.nl van het RIVM kan hierbij ondersteunend zijn. De inhoud van deze website is gebaseerd op de Hygiënerichtlijn voor Kinderopvang. Hierin is ook een onderdeel opgenomen van hoe te handelen bij (huis)dieren en ongewenste dieren.

Uit de inventarisatie komen ook een aantal maatregelen voor ouders. Tijdens de intake attenderen we ouders hierop. Ten aanzien van gezondheid;

- We werken, wat betreft het toedienen van medicijnen, met het protocol 'Toedienen medicijnen'. Een onderdeel daarvan is dat we alleen genees- of homeopathische middelen toedienen, als ouders hiervoor een formulier hebben getekend. Bij 't Kienderbènske geven wij geen koorts- en pijn onderdrukkende middelen zoals zetpillen en paracetamol, tenzij dit op doktersvoorschrift is en ouders hiervoor een formulier hebben ondertekend.
- Ook vragen we ouders tijdens de intake om eventuele allergieën kenbaar te maken middels het formulier 'Allergieën'.
- In de zonnige zomer periode vragen we ouders om hun kind in te smeren met zonnebrandcrème alvorens hun kind naar de opvang komt.
- We vragen ouders het ons te melden als er sprake is van een besmettelijke ziekte zodat ouders en pedagogische professionals indien nodig maatregelen kunnen nemen.

Ten aanzien van gezonde voeding is in ons pedagogisch beleidsplan opgenomen dat 't Kienderbènske rekening houdt met de richtlijnen van het Voedingscentrum, te vinden op www.voedingscentrum.nl. In de praktijk krijgt dit vorm door de voedingsmiddelen die we de kinderen aanbieden tijdens eet- en drinkmomenten. We bekijken de richtlijnen jaarlijks op wijzigingen en voeren deze vervolgens door.

Sociale veiligheid;

Een veilige omgeving bestaat niet alleen uit een fysiek veilige omgeving, maar ook uit een sociaal veilige omgeving. Dat betekent een omgeving waarin een kind zich veilig en prettig voelt om zichzelf te zijn, te spelen, leren en ontdekken. Het welbevinden van kinderen staat hierin voorop.

Ten aanzien van sociale veiligheid zien wij grensoverschrijdend gedrag en kindermishandeling als grote risico's. Het gaat dan om het risico op grensoverschrijdend gedrag en kindermishandeling door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen. Bij grensoverschrijdend gedrag en kindermishandeling hebben we het over zowel seksuele, fysieke als psychische grensoverschrijdingen.

We hebben de volgende maatregelen en werkwijzen als het gaat om het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag en kindermishandeling:

- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen hoe kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan; we bevorderen sociale competenties, we dragen belangrijke normen en waarden uit, stellen duidelijk grenzen en stimuleren kinderen ook in het aangeven van grenzen. Zo weten kinderen wat er van hen wordt verwacht, wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is. Als een kind fysieke, psychische of seksuele grenzen overschrijdt dan zijn er verschillende mogelijkheden om te handelen. Hoe precies gehandeld wordt, is afhankelijk van verschillende factoren als leeftijd, ontwikkelingsfase en de ernst van de situatie. Wij passen onze handelwijze aan, aan wat het individuele kind op dat moment nodig heeft.
- Alle medewerkers, stagiaires en vrijwilligers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring) en worden ingeschreven in het personenregister (continue screening).



Documentcode en -naam:

Veiligheid en gezondheidsbeleid Oki Siebengewald

Pagina:

4 van 7

Versiedatum:

01-12-2025

- We werken met een Vierogenprincipe, medewerkers kennen dit en handelen ernaar. Verderop in dit beleid is het Vierogenprincipe voor de Oki in Siebengewald verder uitgewerkt.
- We werken met het *'Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag'*, medewerkers kennen deze en handelen ernaar.
- Tijdens team overleggen wordt regelmatig over deze onderwerpen gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers over deze onderwerpen kunnen spreken en elkaar rondom deze onderwerpen durven aan te spreken. Het PAKVAST meldcode spel is één van de hulpmiddelen die we hiervoor bij 't Kienderbènkske gebruiken.

Indien een risico zich ondanks alle maatregelen toch verwezenlijkt, handelen de pedagogisch professionals volgens de richtlijnen uit bovenstaande documenten; het pedagogisch beleidsplan en de meldcode.

Vierogenprincipe

Op de dagopvang is het wettelijk verplicht het Vierogenprincipe toe te passen. Dit vormt een belangrijk onderdeel van het beperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag. Vanuit de wet wordt geëist dat de opvang zodanig wordt georganiseerd dat een pedagogisch professional, pedagogisch professional in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. Doel van dit principe is dat het risico op misbruik van kinderen wordt beperkt, en wel door te voorkomen dat volwassenen zich binnen een opvang gedurende langere tijd ongehoord of ongezien kunnen terugtrekken met een kind.


De dagopvang op onze locatie is zo georganiseerd dat een pedagogisch professional, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden zo veel mogelijk kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. We nemen hiervoor de volgende maatregelen;

- Als er twee pedagogisch professionals aanwezig zijn op de groep dan zien en horen zij de andere medewerker.
- Tijdens haal- en brengmomenten zijn er ouders die in- en uitlopen om hun kind(eren) te brengen of op te halen.
- De Oki bevindt zich in het gebouw met een basisschool waar ouders, leerkrachten en/of ander personeel van school in en uit lopen.
- Er zijn grote ramen waardoor de groepsruimte in te kijken is en er zitten ramen in de deur naar de verzorgings- en toiletruimte.
- Het Kdv bevindt zich in het zelfde gebouw als de Oki en geregeld kan er iemand binnen komen lopen.
- Bij gelegenheden waarbij een medewerker alleen met kinderen op pad gaat (bijvoorbeeld tijdens een wandeling of het doen van een boodschap), is de afspraak dat de medewerker zich in het dorp op openbare plekken zal bevinden.
- Tot slot kan de locatiemanager gedurende de gehele week binnenlopen.

Achterwachtregeling

Omdat de Oki zich in een basisschool bevindt en er meestal ook opvang is op het Kdv, wordt er in het geval van een calamiteit als eerste een beroep gedaan op medewerkers in het gebouw. Zij kunnen helpen of voor extra hulp zorgen.

Daarnaast is er een achterwacht regeling. De achterwacht is iemand die men kan benaderen indien zich calamiteiten voordoen op de locatie. Deze kan ingeschakeld worden wanneer er maar 1 pedagogisch professional in het gebouw aanwezig is of als er extra hulp nodig is tijdens een calamiteit. Wanneer de BKR het toelaat dat er gedurende het

	Documentcode en -naam:		
	Veiligheid en gezondheidsbeleid Oki Siebengewald		
	Pagina:	5 van 7	Versiedatum: 01-12-2025

gehele dagdeel 1 pedagogisch professional aanwezig is in een gebouw dan is in het rooster vermeld wie de (actieve) achterwacht vervult bij een calamiteit. Deze achterwacht is telefonisch bereikbaar ten tijde van de opvang en kan binnen 15 minuten bij het opvangadres aanwezig zijn.

Tot slot werken we binnen 't Kienderbènkske met een interne lijst met telefoonnummers van personen die in de buurt van de locatie wonen. Deze personen kunnen ook benaderd worden bij een calamiteit. Ook andere Kienderbènkske locaties kunnen in het geval van een calamiteit benaderd worden of dat ze voor extra hulp kunnen zorgen.

EHBO regeling

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er tijdens openingsuren op elke locatie minimaal één volwassene aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO.

Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is.

- Op onze locatie is er ten alle tijden een pedagogisch professional aanwezig met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO.
- Tweejaarlijks vindt er een herhalingscholing plaats, zodat het certificaat geldig blijft.
- De certificaten zijn behaald bij het Rode kruis.
- Bij aanneming van nieuw personeel wordt bekeken of degene een geldig kinder-EHBO certificaat heeft of bereid is deze te halen.

Beleidscyclus


Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie. Tijdens een teamoverleg bepalen we welke medewerkers deze gaan uitvoeren en gedurende welke periode hieraan wordt gewerkt. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uit risico-inventarisatie voortvloeiende maatregelenlijst maken we een actieplan en een jaarplan op. De voortgang van beide plannen wordt regelmatig geëvalueerd tijdens teamoverleggen. Op basis van de evaluaties wordt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld.

Plan van aanpak

De risico-inventarisaties hebben inzicht gegeven in de huidige stand van zaken ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Naar aanleiding van deze inventarisatie zijn er een aantal actiepunten op de agenda gezet met als doel de kwaliteit van de opvang te verbeteren. De belangrijkste actiepunten zijn:

- De komende periode zal het algemene 'Protocol vermissing' locatie specifiek worden gemaakt zodat afspraken meer zijn toegespitst op de locatie.
- Van bepaalde schoonmaakwerkzaamheden ontbreken afspraken bijvoorbeeld aan de hand van een schema. We bekijken hoe we hier goede afspraken over kunnen maken.

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we jaarlijks de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

	Documentcode en -naam:		
	Veiligheid en gezondheidsbeleid Oki Siebengewald		
	Pagina:	6 van 7	Versiedatum: 01-12-2025

In de afgelopen periode hebben we ondervonden dat de volgende maatregelen een positief effect hebben gehad op het verbeteren van het veiligheids- en gezondheidsbeleid:

- De Oki is uitgebreid met een groep die op de vrijdag draait. Er is dan één pedagogisch professional werkzaam. We hebben daarom het Vierogenprincipe en de achterwacht regeling besproken en hebben bij de evaluatie van het plan van aanpak besproken of de maatregelen voldoende zijn. Omdat het Kdv, dat zich in hetzelfde gebouw bevindt, op vrijdags ook geopend is kan er altijd een medewerker binnenlopen en de ander horen of zien.

Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat pedagogisch professionals zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. In eerste instantie wordt het beleid besproken binnen de werkgroep Veiligheid en gezondheid. Zij vertegenwoordigen de verschillende opvangvormen die 't Kienderbènkske aanbiedt en zijn betrokken bij de vertaling van beleid naar de praktijk.

Wanneer een nieuwe pedagogisch professional, stagiaire of vrijwilliger op de locatie komt werken, zorgen we ervoor dat deze kennis neemt van het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Tijdens de intake, via Whatsapp, een extra nieuwsbrief en/of via de oudercommissie informeren we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid en ons Veiligheid en gezondheidsbeleid. Het actuele beleidsplan is voor ouders altijd in te zien op het ouderportaal of op de website van 't Kienderbènkske. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo veel mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer een vraag voor meerdere ouders interessant is, kan er een groepsbericht via Whatsapp of het ouderportaal worden verstuurd of kan er een extra nieuwsbrief aan worden gewijd die we vervolgens verspreiden.

Ondersteuning en melding van klachten

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een ouder een klacht heeft. We staan open voor feedback, en bespreken deze klacht het liefst direct met de ouder zelf om tot een oplossing te komen.

Indien we er met de ouder op deze wijze niet uitkomen, dan kan deze contact opnemen met het Klachtenloket Kinderopvang en in het uiterste geval met de Geschillencommissie Kinderopvang. Meer informatie hierover kan de ouder vinden op www.klachtenloket-kinderopvang.nl/ouders

Bijlagen (opvraagbaar)

- RIE